



DIGITALE TRANSFORMATION

Was sollten Beratungen bei der eigenen Transformation beachten

Catherine Schoendorff - mit Beiträgen von
Claudia Meyer-Scott

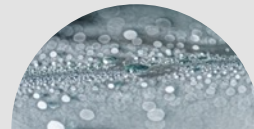
25/06/2019

Catherine Schoendorff
• High • Performance •
• Transformation •

KIMBLE

Agenda

1. EINLADUNG ZUR VERÄNDERUNG
2. FORSCHUNGSARBEIT
3. KERNAUSSAGEN





1 • EINLADUNG ZUR VERÄNDERUNG

Catherine Schoendorff
• High • Performance •
• Transformation •

KIMBLE

1 • NOTWENDIGKEIT DER VERÄNDERUNG

“Beratern seien einem massiven Änderungsdruck ausgesetzt, weil neues Wissen in gut funktionierende Methoden und Abläufe integriert werden müsse [...].

*Arnd Niehausmeier,
Asco Study, 2018*

“[...] besonders die klassischen Strategie- und Prozessberater laufen [...] Gefahr, die lukrativen Digitalisierungsthemen an IT-Berater und spezialisierte Beratungen zu verlieren.

*Prof. Dr. Dirk Lippold,
Die Unternehmensberatung, 2018*

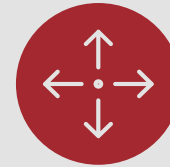
1 • EINLADUNG ZUR VERÄNDERUNG

Unternehmen A: TRADITIONELL



Expertise und Ruf
„Innovation“ + „Change“
Klassische Org.-Struktur

Unternehmen B: PROGRESSIV



Leidenschaft
Augenhöhe und Denkweise
'Synced' Struktur & Technologie

An underwater scene featuring a diver in the upper right quadrant, swimming towards the left. Sunbeams stream down from the surface, illuminating the water and a rocky seabed. The overall color palette is dominated by deep blues and greens.

2 • FORSCHUNGSARBEIT

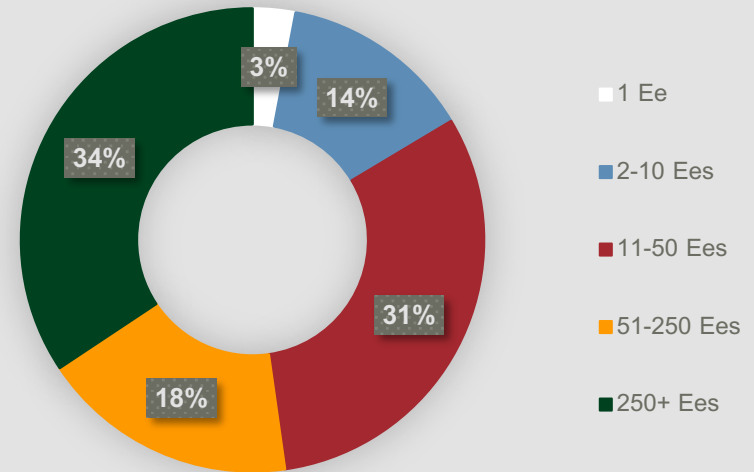
Catherine Schoendorff
• High Performance •
• Transformation •

KIMBLE

2 • TEILNEHMENDE

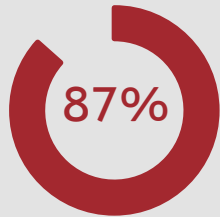
- ➔ Unternehmensberatungen, die Strategie-Dienstleistungen anbieten
- ➔ Rücklaufquote von knapp 30%
- ➔ Geographische Verteilung: D (63%) - A (12%) - CH (25%)

Firmengröße:

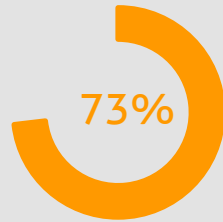


2 • ERKENNTNIS #1 – DAS ENDE DES TRADITIONELLEN BERATERS

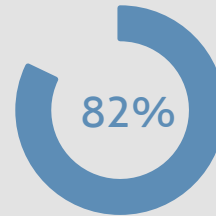
Traditionelle Skills



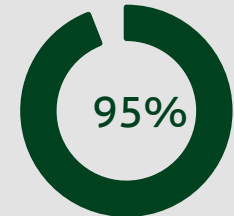
Start-up-Mindset



Digital-Native Skills



Querdenken



Denn digitale Herausforderungen brauchen agile Lösungsansätze

2 • ERKENNTNIS #2 – ES LEBE DER PROGRESSIVE BERATER



2 • ERKENNTNIS #3 – CHANGE OR DIE

“ [...] besonders die klassischen Strategie- und Prozessberater laufen [...] Gefahr, die lukrativen Digitalisierungsthemen an IT-Berater und spezialisierte Beratungen zu verlieren.

*Prof. Dr. Dirk Lippold,
Die Unternehmensberatung, 2018*

ANSATZ A



PAU < 20%



ANSATZ B



PAU > 20%





3 • KERNAUSSAGEN

Catherine Schoendorff

- High • Performance •
- Transformation •

KIMBLE

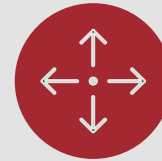
3 • KERNAUSSAGE #1 – WANDEL DES CEOS VON TRADITIONELL ZU PROGRESSIV

Unternehmen **A: TRADITIONELL**



„Never Change a Winning Team“

Unternehmen **B: PROGRESSIV**



„Agile“ + „Digitally Resilient“ +
„Embracing Change“

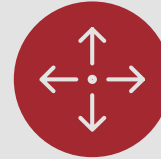
3 • KERNAUSSAGE #2 – WANDEL DES LEADERSHIP VON TRANSKATIONAL ZU ENVIRONMENTAL

Transactionales Leadership



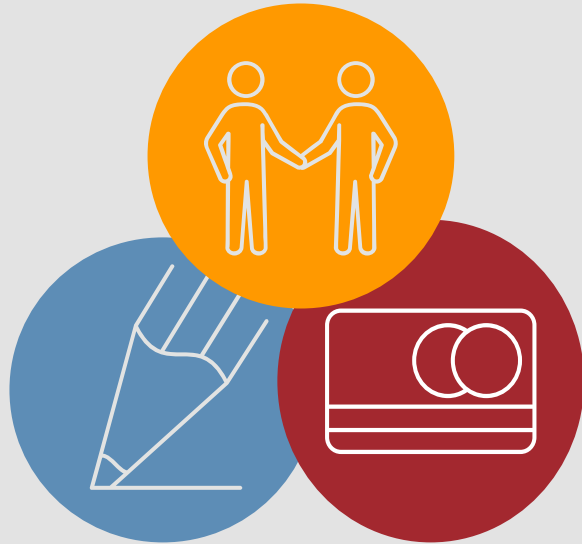
Manuelle Prozesse & Kontrolle
Demotivation & Talent-Verlust
Mögliche Mentalität eine
'Silokultur'

'Environmental' Leadership:



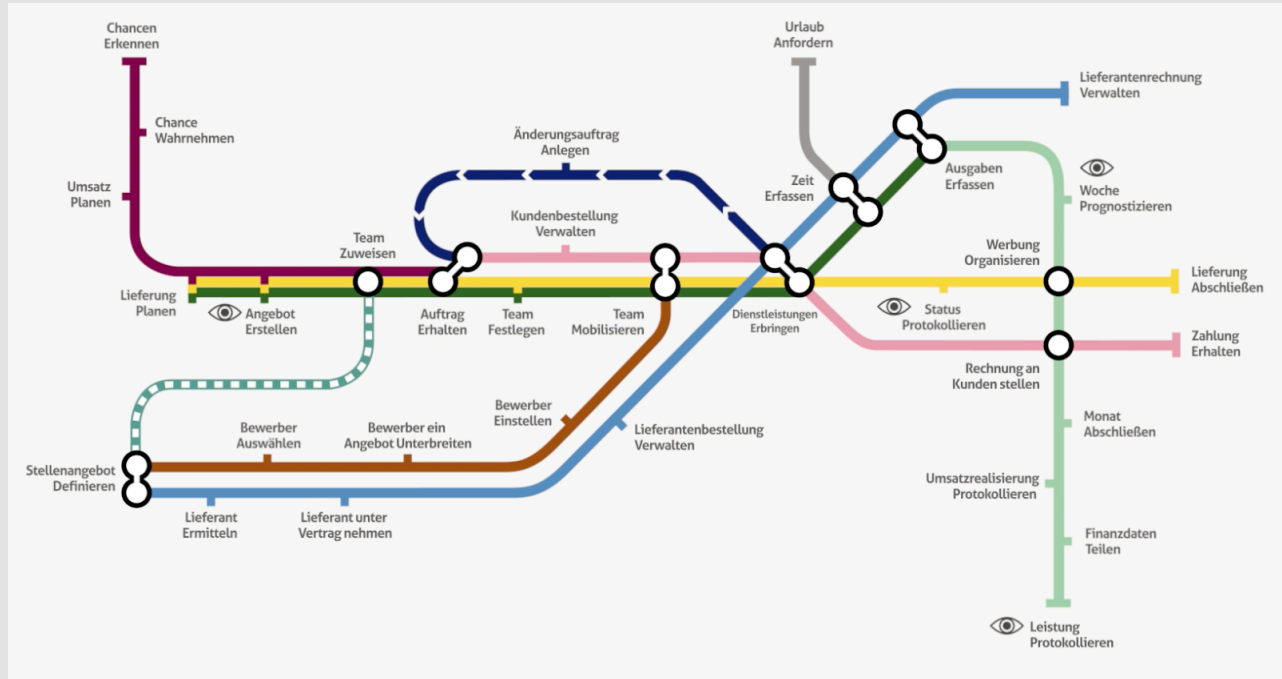
Kollaboratives Umfeld
Schnelles Entscheidungen dank Tech-
Enablers
Unternehmerische Denkweise im
Unternehmen

3 • KERNAUSSAGE #3 – ENVIRONMENTAL LEADERSHIP FÖRDERT (CO-)WORKING SPIRIT



Credits: WeWork©

Kimble PSA



Fragen ?

Contact information

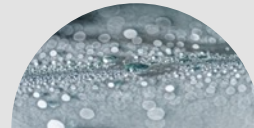
•High•Performance•Transformation•
Catherine Schoendorff

Konrad-Adenauer-Allee 57
D – 93051 Regensburg

Tel: +49 (175) 230 70 19
Email: catherine.schoendorff@highperformancetransformation.de

Claudia Meyer-Scott
Meyer-Scott Consulting LTD

Claudia@meyerscottconsulting.com
+44 7841 10490



www.kimbleapps.com



Catherine Schoendorff

- High • Performance •
- Transformation •

THIS DOCUMENT IS CONFIDENTIAL and intended solely for the use of the individual to whom it is addressed or any other recipient expressly authorised by Kimble Limited, in writing or otherwise, to receive the same. If you are not the addressee or authorised recipient of this document, any disclosure, reproduction, copying, distribution, or other dissemination or use of this communication is strictly prohibited.